

雇主指南

工伤赔偿



什么是《工伤赔偿法》



工伤赔偿保险



事故通报



工伤赔偿索赔程序

前言

本指南提供《工伤赔偿法》概览。

本指南的信息仅作为参考之用，并不构成法律意见。如有疑问，务请参阅《工伤赔偿法》原文条例。



1 《工伤保险法》概览

- 1 什么是《工伤保险法》
- 3 简要了解《工伤保险法》
- 4 《工伤保险法》适用人群

5 工伤保险赔偿

- 7 谁需要购买工伤保险赔偿
- 7 向人力部提供工伤保险赔偿详情
- 8 工伤保险赔偿注意事项

9 事故通报

- 11 上报内容与何时上报
- 12 如何上报

13 工伤保险索赔程序

- 15 评估责任
- 16 如何确定事故是否可以依据《工伤保险法》索取赔偿
- 18 哪些类型的赔偿可以根据《工伤保险法》索取赔偿
- 20 关于永久伤残与死亡情况的索赔步骤

25 附录

- 27 附录 A：可获得工伤保险赔偿的职业疾病
- 30 附录 B：年龄系数表
- 31 附录 C：赔偿金额计算详解
- 33 附录 D：雇主必须要上报事故吗
- 34 附录 E：罪行与处罚列表
- 35 附录 F：根据《工伤保险法》下雇主的义务检查表



《工伤保险法》概览

什么是《工伤保险法》

如果雇员因工受伤或者患有疾病，其可根据《工伤保险法》向雇主提出索赔。

身为雇主，无论是谁的错，即使你的雇员不再为该公司服务，你都有责任赔偿你的雇员。





谁受保障？



所有雇员，
有一些例外

我的责任是什么？



- 向人力资源部上报与工作相关的事故。
- 确保你对雇员工作相关的伤势受保。

我的雇员可以索取哪些赔偿？



- 病假工资
- 医药费用
- 永久伤残或死亡一次性赔偿

我的雇员可以索取多少赔偿？



赔偿金额视限额而定。





包括

- 所有与雇主签订“雇佣合约”或“学习合约”的雇员，无论工资等级。



不包括

- 新加坡武装部队的任何成员
- 新加坡警察部队、新加坡民防部队、中央肃毒局、新加坡监狱署的制服人员
- 自雇人士/独立承包商
- 女佣



“雇佣合约”是指一方同意雇用另一方为雇员的任何书面或口头形式的协议。





工伤赔偿保险

身为雇主，你必须依法律规定为每个从事体力劳动雇员和月入等于或少于 \$1,600 的非体力劳动雇员购买工伤赔偿保险。

我们也建议你为其他类别的雇员购买工伤赔偿保险。即便如此，你仍然必须为这些雇员以工作相关的伤势作出赔偿。

你必须投保足够的工伤赔偿保险以减轻因赔偿造成的经济负担。



谁需要购买工伤赔偿保险



雇主必须为以下本地和外籍雇员购买工伤赔偿保险：



无论工资高低的体力劳动雇员



月入等于或少于 **\$1,600** 的非体力劳动雇员

对于月入高于 **\$1,600** 的非体力劳动雇员：



- 雇主可以自行决定是否为此类别的雇员购买保险。
- 但是，在有效索赔情况时，无保险的雇主将需要自己支付赔偿。

向人力部提供工伤赔偿保险明细



仅适用于雇用持工作准证和 S 准证雇员的雇主

在签发和续签工作准证和 S 准证时，雇主应向人力部提供以下信息：



- 保险公司名称
- 保单生效日期
- 保单号码
- 保单失效日期

失效保单将不被受理。



1 你的雇员必须受到工伤赔偿保险保障

- 保单应涵盖《工伤赔偿法》所规定的权益。
- 包括病假工资、医药费用、和永久伤残与死亡一次性赔偿。

2 检查雇员被保范围和保单有效期

- 保单应该准确反映职业、工资以及雇员受保的信息。
- 保单必须在到期前续保。

3 禁止工作相关除外条款

- 保单不许包括与工作相关的（与石棉相关的除外）不保条款。
- 即便保单包含有此类条款，保险公司也须在发生有效索赔的情况下承担赔偿责任。
- 如果保单含有可以追偿的合约性条款，保险公司可以向雇主追偿此类赔偿损失。

4 雇主承保人理赔支付多项保单责任

- 当受伤雇员有多个承包商分别为其参保时，雇主的保险公司将是第一个在有效索赔的情况时首先进行赔索。
- 这确保受伤雇员能够及时收到赔款。
- 如其他承包商的保险公司有意代表雇主的保险公司支付赔偿，必须在人力部发出《评估通知》¹前通知人力部。



¹ 《评估通知》是由人力部向索赔各方发出的说明工伤赔偿索赔结果的正式文件。



小贴士 如有疑问，雇主应该向他的保险公司澄清保单中任何条款！



事故通报

根据法律规定，身为雇主，你必须向人力部上报事故。

此外，你也应该及时将事故通知给你的保险公司，否则，延误索赔程序对你和你的雇员都会产生不利影响。

为你的雇员制定内部事故上报机制，以使你能快速了解到与工作相关的事故，并及时将其报告给人力部。





上报内容与何时上报



根据《工伤赔偿法》规定，在以下情形发生时，雇主必须将事故上报给人力部：

请从以下 10 个日历日以内在线提交事故报告：	
雇员在与工作相关的事故中死亡	事故发生当日
雇员感染职业疾病	收到疾病诊断书
雇员在与工作相关的事故中受伤或患有疾病 (如中风或心脏病)	事故发生当日如果雇员 住院 留医至少 24 小时 ；或者 病假的第 4 天 如果雇员获得 4 个日历天或以上 病假 (无论是否连续)
雇员在暴露有与工作相关的生物/化学品试剂的环境中感染疾病	事故发生当日如果雇员 住院 留医至少 24 小时 ；或者 病假的第 4 天 如果雇员获得 4 个日历天或以上 病假 (无论是否连续)

如果雇员最后因伤势或疾病死亡，你必须尽快通过网址 <http://www.mom.gov.sg/contact-us> 将死亡情况并附上案件参考编号和详情上报给人力部。

如何计算病假天数？



病假被授予
(1 天)。

雇员前往医院复诊。
他被额外给予 (4 天) 病假。

你需要计算病假的日历天数。在本例中，病假一共有 **5 天** 时间。因此，这是一个可上报的事故。

■ 病假日期



请参见附录 D (第 33 页) 了解可上报标准的事故的例子。



你可上网到 <http://www.mom.gov.sg/iReport> 在线提交事故报告。



你必须提供以下信息：



事故或职业
疾病的详情



伤者详情

- 个人资料
- 职业
- 保单



随附文件

(例如：薪金凭证、
保单、医疗文件)

如果你没在规定时间内提交报告：



- 立即提交报告



- 为你延迟上报
提供原因



如果伤者获得更长时间的病假，你必须在线更新报告。



工伤赔偿索赔程序

你的雇员必须要在事故发生起一年时间内提交填写完整的工伤赔偿申请。确保你的雇员赴所有医疗预约，并向人力部提交必要的文件。这将会有助加速索赔处理过程。

雇员提早重返工作岗位是最理想的结果。请与受伤的雇员、保险公司和治疗医生合作，以便促成这个结果。



雇员在工作中受伤

1



提供治疗

2



向人力部上报事故

3



支付病假工资和医药费用

4

赔偿追索

工伤赔偿申请表

根据工伤赔偿法

为了使雇员能够依照《工伤赔偿法》索取赔偿，确保他提交填写完整的申请表

5

确保雇员赴所有医疗预约



7

提交医疗报告表格并支付医疗报告费

6



雇员受伤后，为他们安排适合的工作职务，帮助他们伤后复原

8

等待赔偿额计算结果



9

收到《评估通知》

评估通知

10

如无异议，请在通知发出 21 天之内支付赔偿

11



在下列情形时，雇员可获得赔偿：



- 在工作中因工作而引起的事故中受伤

事故

- 未可预料事故
- 包括雇员在工作中引发未可预料事故的内部医疗状况

什么是“**因工及在受雇工作期间**发生的事故？”

“由于工作而引起”

由于雇员工作固有的风险性质所导致的事故。

“在受雇工作期间”

当雇员正在进行本职工作或处理一些可合理预料的其他琐碎事项时所发生的事故。

以下例子说明了事故是否具有赔偿性质：



一名行政助理起身前往卫生间。



她在卫生间滑到并扭伤了脚腕。



尽管该事故不是由雇员工作固有的性质引起.....



.....该雇员在其工作期间进行一项其可合理预料的琐碎活动时发生了受伤事故。

该事故可依据《**工伤赔偿法**》索取赔偿。

如何确定事故是否可以依据《工伤保险法》 索取赔偿



雇员是否有证据显示他在工作中发生了事故？	雇主是否有证据显示事故不是与工作有关？	
		事故可依据《工伤保险法》索取赔偿。雇主或保险公司将承担赔偿责任。
		事故不可依据《工伤保险法》索取赔偿。



如何确定事故是否可以依据《工伤赔偿法》 索取赔偿（续）



以下列出了一些可以或不可以根据《工伤赔偿法》索取赔偿的常见情形：

情形	是否可根据《工伤赔偿法》索取赔偿？
雇员乘坐公司车辆上下班途中发生交通事故。车辆并非公共交通工具。	
雇员乘坐自己的车/朋友的车/公共交通工具上下班途中发生交通事故。	
工作过程中为了工作目的发生交通事故（例如：从办公地点到另一地点开会），不论乘坐何种交通工具。	A. 雇员没有中途办私事。
	B. 雇员中途办私事的时候发生交通事故。
雇员由新加坡雇主聘用，受雇期间出差或派驻海外工作时受伤。	
海员在新加坡注册船只上工作时受工伤，无论船只当时停泊在哪个国家。	
雇员受伤是因其酗酒所致，或服用非医生出具处方的药物所致。	
故意自伤或故意让伤势更严重。	
雇员在与工作相关的争斗而受伤—但是该雇员本身是受害者，并且没有参与到打斗，或他是出于自我防卫、或受命调解争斗、或为了维护生命/财产或维护法律和秩序而受伤。	



请参阅附录 A（第 27-29 页）查看可根据《工伤赔偿法》索取赔偿的职业疾病列表。

哪些类型的赔偿可以根据《工伤赔偿法》索取赔偿



病假工资	最高限额	
	门诊病假	住院病假
	全薪	最多 14 天
	2/3 的薪金	从工伤事故的第 15 天算起，长达一年
		最多 60 天
		从工伤事故的第 61 天算起，长达一年



轻微工作：

- 雇员身体情况适合返回工作，但是工作任务的繁重程度应受到限制。
- 不被视为病假也不能报销予病假工资。

如有疑问，请与医生确认雇员可从事何种轻微的工作。

根据雇员的平均月入数额 (AME)

平均月入数额计算

平均月入数额计算 =
[前 12 个月的收入*]

12

- * 这可能包括有在事故发生日期前 12 个月内的加班费、餐补、花红以及所有其他补助。
- 平均月入数额不包括雇主应缴的公积金部分、与雇员关系相关的任何特殊费用（例如：交通补助/报销）。
- 雇主支付病假工资 **不应迟于工友下一个发薪日**。

医药费用



- 医疗咨询费用
- 物理治疗费用
- 药品费用
- 职业与语言治疗等



最高限额	
对于在 2016 年 1 月 1 日之前发生的事故	对于在 2016 年 1 月 1 日之后（含 1 月 1 日）发生的事故
最高 \$30,000 或者从工伤事故发生起 1 年内，视何者为先	最高 \$36,000 或者从工伤事故发生起 1 年内，视何者为先

- 由雇主支付。
- 必须由在新加坡注册的医生诊断治疗。
- 对于在 2016 年 1 月 1 日当日及之后发生的事故，一些能够帮助雇员重返工作岗位的治疗，如：用于案例管理、功能性能力评估和工地评估等的治疗手，将可视为《工伤赔偿法》医药费用赔偿的一部。

哪些类型的赔偿可以根据《工伤赔偿法》 索取赔偿（续）



永久伤残和死亡一次性赔偿

	永久伤残赔偿	死亡赔偿	
支付情形.....	伤势或疾病对雇员的工作能力产生了永久性影响	伤势导致雇员死亡	
支付对象.....	受伤的雇员	死亡雇员的受养人	
赔偿计算公式	应付金额 = [雇员的平均月入数额] x [年龄系数] ¹ x [永久伤残百分比] ²	应付金额 = [雇员的平均月入数额] x [年龄系数] ¹	
	最低  最高	最低  最高	
事故发生于 2016年1月1日前	[\$73,000 x 永久伤残百 分比]	[\$218,000 x 永久伤残百 分比]	\$57,000 \$170,000
事故发生于 2016年1月1日后	[\$88,000 x 永久伤残百 分比]	[\$262,000 x 永久伤残百 分比] ³	\$69,000 \$204,000



请参阅附录 C（第 31-32 页）了解更多关于如何计算永久伤残百分比赔偿金额。

¹有关年龄系数表, 请参阅附录 B（第 30 页）。

²永久伤残百分比（%PI）是根据医生对雇员病情稳定后所作出的评估。评估是根据《外伤和职业劳工赔偿评估指南》（GATIOD）的一套准则，细则请参阅网页 <http://www.mom.gov.sg>。

³如果伤残雇员完全无行为能力（即 100%），赔偿额另加赔 25%。



我的雇员因工受伤或死亡。我应该如何处理？

永久伤残

死亡



步骤 1: 上报事故

通过网页 <http://www.mom.gov.sg/iReport> 将事故上报给人力部。

将事故通知你的保险公司。

- 在等待你的保险公司理赔期间，你仍然须要在不迟于雇员下个工资发薪日前支付病假工资。之后你可从你的保险公司报销这笔费用。



NOTICE

不要干预医生，使其开出少于必要病假天数的诊断。受伤的雇员应该得到足够的病假时间进行康复。



关于永久伤残与死亡情况的索赔步骤（续）

永久伤残	
	
步骤 2：索赔办理手续	
雇员提出索赔	雇员接受医疗评估
<ul style="list-style-type: none"> • 人力部会向你发送一份医疗报告表格。 • 确保你的雇员已提交申请表格。 • 将医疗报告表格发送给医院或诊所并支付医疗报告费用。 • 医院或诊所会对雇员的伤势进行评估。 	<ul style="list-style-type: none"> • 确保雇员赴所有医疗预约。 • 这将会助加速雇员康复和索赔进程。 • 如果医院要求雇员接受医疗治疗或永久伤残程度评估所需的医疗测试，你必须要为雇员支付医药费用和医疗检查费用，或者提交担保书（Letter of Guarantee）。例如：除非医生另有建议，核磁共振成像（MRI）是评估背伤的一项必要的检查。



死亡



步骤 2：索赔办理手续


你可上网到

<http://www.mom.gov.sg/WicSubmit>

向人力部提交额外的文件资料

- 请提供以下文件：
 - » 死亡证书
 - » 涵盖工伤事故日期的有效工伤赔偿保险单复印件
 - » 事故发生前 12 个月期间的工资单
 - » 亲属详细资料
 - » 如为外籍雇员，还需提供护照复印件
- 人力部将与雇员亲属联系，其需要提供索赔申请表和文件来证明其受养人的身份。
- 你，雇员的主管和/或同事，将需要参加人力部的面谈，以便人力部决定是否应该给予赔偿。

关于永久伤残与死亡情况的索赔步骤（续）

永久伤残	死亡
 <p>步骤 3： 收到评估通知</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • 在收到必要的文件之后，将计算赔偿金额。 • 人力资源部将签发评估通知，给你、你的雇员或雇员的亲属以及你的保险公司，通知赔偿金额。 • 如有任何一方对评估通知有异议，必须要在评估通知发出后 14 天之内通知人力资源部。 • 如无异议，你或保险公司必须要在评估发出 21 天之内支付赔偿金额。 • 延迟付款赔偿可能需要支付利息。 	





永久伤残

死亡



步骤 4:
解决异议 (如有)

- 异议方必须出示支持文件以证实他的异议。
- 如果异议仍未解决，该案件将在助理劳工司（工伤赔偿）出席的听证前会议进行审理。
- 如果异议在听证前会中仍未解决，该案件将在助理劳工司（工伤赔偿）进行审理。

- **异议示例：**

- » 伤势或疾病与工作无关
(提供证人及其他任何证据例如：相片、视频等)
- » 评估通知中载明的平均月入数额有误
(提供工资单和时间卡)

- **如有一方对医生所评估的永久伤残百分比提出异议：**

- » 雇员将由工伤赔偿医药局委任的委员进行重新评估。
- » 异方应支付医药局重新二次评估费用（\$357）以及其它必要的检查费用。如未及时支付，异议将被取消。
- » 医药局的决定为最终决定。

一旦所有异议得到解决之后，人力部将签发命令要求你或你的保险公司在命令下达的 **21** 天之内支付赔偿金额。

附录





附录 A：可获得工伤赔偿的职业疾病

编号	职业疾病或工伤描述	职业性质
1	炭疽（病）	任何涉及暴露于感染有炭疽孢子或细菌的动物、动物组织或产品的职业，或任何包含炭疽孢子或细菌的材料或物质。
2	石棉沉着病	任何涉及接触石棉纤维的职业。
3	气压伤	任何涉及接触压缩空气的职业。
4	棉尘肺	任何涉及接触原始棉花纤维的职业。
5	因红外线、紫外线或X射线辐射而患上白内障	任何涉及频繁或长时暴露在红外线、紫外线或X射线辐射中的职业。
6	压缩空气疾病或其后遗症，包括异压性骨坏死	任何涉及接触压缩空气的职业。
7	由电离辐射引起的疾病	任何涉及接触放射性同位素或电离粒子辐照装置的职业。
8	过热引起的疾病	任何涉及接触过多热量的职业。
9	马鼻疽	任何涉及接触感染鼻疽单孢菌的动物、动物组织，或任何包含鼻疽单孢菌的材料或物质的职业。
10	钩端螺旋体病或后遗症	任何涉及暴露于感染或受钩端螺旋体细菌污染，或任何包含钩端螺旋体细菌的材料职业。
11	肝血管瘤	任何涉及接触氯乙烯单体或砷的职业。
12	间皮瘤	任何涉及接触石棉纤维的职业。
13	上肢肌肉骨骼疾病	任何涉及上肢重复运动、用力拉扯、费力的姿势或振动等职业病危害因素的职业。
14	噪音所致的耳聋	任何涉及长期暴露于过量噪音中的职业。
15	职业性哮喘	任何涉及接触会对呼吸系统造成刺激或敏感的化学试剂的职业。
16	职业性皮肤病	任何涉及接触多环碳氢化合物、焦油、沥青、矿物油（包括石蜡）、烟灰或砷，或含有这些物质的化合物、产品或残留物，或紫外线辐射的职业。
17	职业性皮肤病	任何接触刺激皮肤的，或会对皮肤造成敏感的，或众所周知会损伤皮肤的其他试剂的职业。



18	中毒 -	任何涉及接触以下物品的职业 -
	A. 砷	砷或砷化合物，或包含砷或砷化合物的混合物或溶液；
	B. 苯或苯系物	苯或其同系物，或任何含有苯或其同系物的混合物或溶液；
	C. 镉	镉或其化合物，或者任何含镉或镉化合物的混合物或溶液；
	D. 氨基甲酸酯	氨基甲酸酯类，或者包含氨基甲酸酯类物质的混合物或溶液；
	E. 二硫化碳	二硫化碳或其化合物，或者任何含有二硫化碳或其化合物的混合物或溶液；
	F. 二氧化碳气体	二氧化碳含量超标；
	G. 一氧化碳气体	一氧化碳含量超标；
	H. 氰化物	氰化物，或任何含有氰化物的混合物或溶液；
	I. 碳氢化合物的卤素衍生物	任何碳氢化合物的卤素衍生物，或含有碳氢化合物卤素衍生物的混合物或溶液；
	J. 硫化氢	硫化氢；
	K. 铅	铅或任铅化合物、或含有铅或铅化合物的混合物或溶液；
	L. 锰	锰或锰化合物、或含有锰或锰化合物的混合物或溶液；
	M. 汞	汞或汞化合物、或含有汞或汞化合物的混合物或溶液；
	N. 氮氧化物	氮氧化物含量超标；
	O. 有机磷农药	有机磷农药；
	P. 磷	磷或磷化合物、或含有磷或磷化合物的混合物或溶液。

附录 A：可获得工伤赔偿的职业疾病（续）



19	矽肺	任何涉及暴露于二氧化硅粉尘的职业。
20	中毒性肝炎	任何涉及接触四氯乙烯、硝基衍生物或氨基苯衍生物或氯乙烯单体的职业。
21	肺结核	任何涉及如下情形的职业 - A. 密切和频繁地接触结核病感染源，例如： 护理一个或多个肺结核患者，或提供这种治疗或护理的辅助服务；或 B. 接触到结核病感染源材料，例如：在实验室。
22	角膜表面溃疡	任何涉及接触焦油、沥青、矿物油（包括石蜡）、烟灰，或含有这些物质的化合物、产品或残留物的职业。

事发后雇员 下一个生日 的年龄	永久伤残	死亡	事发后雇员 下一个生日 的年龄	永久伤残	死亡
14	181	136	41	142	107
15	180	135	42	140	106
16	179	135	43	138	105
17	178	134	44	136	104
18	178	134	45	134	103
19	177	133	46	132	102
20	176	132	47	130	101
21	175	132	48	128	100
22	174	131	49	126	98
23	173	130	50	124	96
24	172	129	51	122	94
25	170	128	52	120	92
26	169	127	53	118	90
27	168	127	54	116	88
28	167	125	55	114	86
29	165	124	56	111	84
30	164	123	57	108	82
31	162	122	58	105	80
32	160	121	59	102	78
33	159	120	60	99	75
34	157	118	61	96	72
35	155	117	62	92	68
36	153	115	63	87	63
37	151	114	64	82	58
38	149	112	65	77	53
39	146	110	66+	72	48
40	144	108	-	-	-

附录 C：赔偿金额计算详解

具体永久伤残百分比赔偿限额将根据受伤雇员的实际永久伤残情况予以相应确认。

以下为永久伤残百分比赔偿金额计算详解示例：



受伤雇员资料：

- 在下一个生日时的年龄为 39 岁 *
- 永久伤残百分比为 2%

该雇员可获得的赔偿金的范围从
\$1,760 至 \$5,240。

下表显示赔偿金额将根据个人平均月入数额而变化。

示例	年龄系数	永久伤残百分比	平均月入数额	根据平均月入数额计算出的赔偿金额
1	146	2%	\$450	永久伤残百分比 x 年龄系数 x 平均月入数额 $2\% \times 146 \times \$450 = \$1,314$
2			\$1,000	永久伤残百分比 x 年龄系数 x 平均月入数额 $2\% \times 146 \times \$1,000 = \$2,920$
3			\$2,000	永久伤残百分比 x 年龄系数 x 平均月入数额 $2\% \times 146 \times \$2,000 = \$5,840$

* 请参阅附录 B（第 30 页）查看年龄系数列表。在这个例子中，年龄系数是 146。



根据赔偿限额计算出的 赔偿金额	实际赔偿金额
永久伤残百分比 x 最低限额 $2\% \times \$88,000 = \$1,760$	\$1,760 (根据平均月入数额计算出的赔偿金额低于根据赔偿限额计算出的赔偿金额)
永久伤残百分比 x 最低限额 $2\% \times \$88,000 = \$1,760$	\$2,920 (根据平均月入数额计算出的赔偿金额高于根据赔偿限额计算出的赔偿金额)
永久伤残百分比 x 最高限额 $2\% \times \$262,000 = \$5,240$	\$5,240 (根据平均月入数额计算出的赔偿金额多于根据赔偿限额计算出的赔偿金额)












小贴士

计算不同赔偿金额的在线工具 (WIC 自我评估工具)
请浏览 www.mom.gov.sg/calculate-wic

附录 D：雇主必须要上报事故吗



示例	是否必须提交事故报告?
一位雇员发生交通意外，当时他：	
A. 在工作时间内因公事出外（如从工作场所到开会地点），不管乘坐何种交通工具。	
B. 正乘坐公司的车辆往返于住家和工作场所之间。车辆不是公共交通工具。	
C. 在工作时间内或下班后公乘坐自己的车（包括脚踏车）/朋友的车/公共交通工具办理私事。	
D. 正驾驶自己/公司的车辆，途中遇到交通事故，该雇员没有受伤，但有一位公众受伤并入院治疗。	
一位学生在校园内跌倒，但不是因为校园内的任何工程所致。	
一位老师在实验室进行试验，试管突然破碎，割伤了老师，并获得 4 天门诊病假。	
雇员由新加坡雇主聘用，受雇期间住在新加坡，出差或派驻海外工作时受伤。	
海员在新加坡注册船只上工作时受工伤，无论船只当时停泊在哪个国家。	
一个建筑工友走路时滑倒，导致腿部骨折。他起初获得两天病假，后来又多获了两周病假。	

* 表示满足以下其他通报标准，即雇员在事故中：

- 死亡，或
- 住院至少 24 小时，或
- 获得 4 个日历天或以上病假（无论是否连续）



罪行	处罚
未能在法定时间内向人力部上报可报告的事故	初犯 - 罚款高达 \$5,000; 再犯或累犯 - 罚款高达 \$10,000 及/ 或监禁最多 6 个月
未能为必要的雇员购买足够工伤赔偿保险	罚款高达 \$10,000 及/或监禁最多 12 个月
未能支付工伤赔偿	罚款高达 \$10,000 及/或监禁最多 12 个月
提供虚报资料	罚款高达 \$5,000 及/或监禁最多 6 个月
故意阻挠或拖延人力部劳工司或调查员行使其权力和职责	

附录 F: 根据《工伤赔偿法》下雇主的义务检查表



保单	
为本地和外籍雇员购买工伤赔偿保险。	
确保保单反映出参保雇员的受保范围。	
检查保单是否有与工作相关除外条款和追偿条款。如有疑问，请向保险公司澄清保单中任何条款。	
上报事故	
在事故发生后的 10 天之内或者病假第 4 天之后（视何者为先）向人力部提交事故报告。	
通知你的保险公司所发生的事故。	
赔偿	
在不迟于雇员下一次工资发放的日期支付病假工资。如未能支付，你必须在收到医疗证明原件的 14 天内支付病假工资。	
你需要及时支付医疗费用，避免耽误雇员接受治疗。	
沟通	
向雇员解释《工伤赔偿法》赋予他们的权益。如果你未能及时提供这资讯，他们可能向律师寻求法律意见。	
在你的雇员从工伤中恢复时，请表示关心和支持。	
工伤管理	
确保雇员赴所有医疗预约。	
安排适合的工作职务以支持受伤雇员在工作中恢复或重返工作岗位。	
按照工作准证条件，如果雇员持有工作准证，你必须负责他的生活费用，包括医疗和适当的住宿费用。	
如果人力部要求你的外籍雇员留在新加坡，你不可以遣送他回国。	
赔偿结束	
在人力部签发评估通知后，请在通知发出 21 天之内向受伤雇员支付赔偿金额。	
如有异议，请出席所有会议以便解决争议。	

如需了解更多信息，请浏览我们的网站

www.mom.gov.sg

2017 年 2 月更新

本指南所提供的信息在印刷当时准确无误。本指南提供有关于雇主工伤赔偿的基本信息。其也简要概括了雇主在工伤赔偿法下的权利和义务。

本指南不具备法律参考性质。如有疑问，请参阅《工伤赔偿法》原文。